



SKILLS FOR TOURISM PROJECT • LAO/029

ຂໍ້ມູນການທ່ອງທ່ຽວ

ການຈ້າງງານ ແລະ ທັກສະທີ່ຕ້ອງການ ສໍາລັບຂະແໜງ ການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມໃນ ສປປ ລາວ.

ຂໍ້ມູນສໍາລັບນາຍຈ້າງ, ຜູ້ສະໜອງການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ຜູ້ກຳນົດນະໂຍບາຍຕ່າງໆ.

ການທ່ອງທ່ຽວຖືໄດ້ວ່າເປັນປັດໄຈສໍາຄັນໃນການຂັບເຄື່ອນການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຂອງສປປ ລາວ. ແຜນພັບສັງລວມຂໍ້ມູນທະແຫຼງການນີ້, ຈະສາມາດສະໜອງຂໍ້ມູນທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ຜູ້ອ່ານເຂົ້າເຖິງຮູບແບບການຈ້າງງານໃນອຸດສາຫະກຳການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມໃນປັດຈຸບັນ, ໂດຍສະເພາະລາຍລະອຽດກ່ຽວກັບອາຊີບທີ່ມີຄວາມຕ້ອງການສູງ ແລະ ສະໜອງແຫຼ່ງຂໍ້ມູນທີ່ຜູ້ຈ້າງງານສາມາດຊອກຫາພະນັກງານຜູ້ຊຶ່ງຄຸນະວຸດທິທີ່ໄດ້ຜ່ານການຝຶກອົບຮົມດ້ານທັກສະໃນ ຂະແໜງການ.

ການຈ້າງງານ ແລະ ທັກສະອັນເປັນທີ່ຕ້ອງ ການ ສໍາລັບຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະແໜງການ ທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ ໃນ ສປປ ລາວ

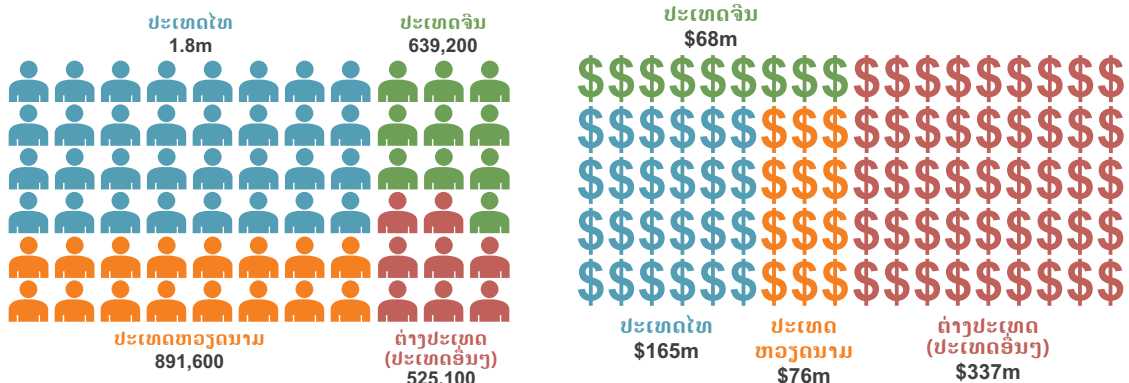
ອີງຕາມຜົນການສໍາຫຼວດການຈ້າງງານແລະທັກສະອັນເປັນທີ່ຕ້ອງການ ສໍາລັບຂະແໜງການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ ໃນລາວ ປີ 2018 - ສິ່ງທີ່ລະອຽດ ແລະ ເຮັດໃຫ້ຜູ້ອ່ານເຂົ້າໃຈໄດ້ດີທີ່ສຸດ ກໍ່ຄືຮູບແບບໃນການລົງສໍາຫຼວດໄດ້ສະແດງໃຫ້ເຫັນເຖິງພາບລວມຂອງການຈ້າງງານໃນຂະແໜງການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ ໃນແຕ່ລະແຂວງທົ່ວປະເທດ ແລະ ໃນນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ.

ຂະແໜງການທີ່ມີແນວໂນ້ມໃນທາງບວກ

ໃນປີ 2017, ນັກທ່ອງທ່ຽວຈາກຕ່າງປະເທດເກືອບ 3.9 ລ້ານຄົນເດີນທາງມາທ່ອງທ່ຽວທີ່ ສປປ ລາວ. ໃນນັ້ນ 3.3 ລ້ານຄົນ (86%) ແມ່ນມາຈາກປະເທດເພື່ອນບ້ານ ເຊັ່ນ: ໄທ, ຈີນ, ມຽນມາ, ຫວຽດນາມ ແລະ ກຳປູເຈຍ ແລະ 525,000 ຄົນ (14%) ເປັນຄົນທີ່ມາຈາກປະເທດອື່ນໆ. ນັກທ່ອງທ່ຽວເຫຼົ່ານີ້ໃຊ້ຈ່າຍເງິນສູງເຖິງ 650 ລ້ານໂດລາ ເຊິ່ງ ໄດ້ສ້າງວຽກເຮັດງານທຳເປັນຈໍານວນ 55,000 ຫນ້າວຽກ ໃນຂະແໜງການນີ້.

ໃນປັດຈຸບັນ ນັກທ່ອງທ່ຽວທີ່ມາຈາກຕ່າງປະເທດມີອັດຕາການພັກເຊົາທີ່ດີກວ່າ ແລະ ໃຊ້ຈ່າຍເງິນໃນແຕ່ລະວັນຫຼາຍກວ່ານັກທ່ອງທ່ຽວທີ່ຢູ່ໃນຂົງເຂດທະວີບດຽວກັນ. ຈໍານວນນັກທ່ອງທ່ຽວ 525,000 ຄົນ ທີ່ເປັນຊາວຕ່າງຊາດ ຄິດເປັນ 34% ຂອງຈໍານວນມື້ທ່ອງທ່ຽວທັງໝົດ ແລະ ໃຊ້ຈ່າຍເງິນຫຼາຍຂຶ້ນໃນລະຫວ່າງການຢ້ຽມຢາມ ເຊິ່ງມີມູນຄ່າຫຼາຍກວ່າການໃຊ້ຈ່າຍເງິນທັງໝົດຂອງນັກທ່ອງທ່ຽວຈໍານວນ 3.3 ລ້ານຄົນ ຈາກປະເທດ ເພື່ອນບ້ານ.

ຄາດວ່າໃນປີ 2020 ຈະມີນັກທ່ອງທ່ຽວຈາກຕ່າງປະເທດເພີ່ມຂຶ້ນຫຼາຍກວ່າ 5.5 ລ້ານຄົນ ແລະ ຈະສາມາດສ້າງລາຍຮັບໄດ້ຫຼາຍກວ່າ 932 ລ້ານໂດລາ. ນອກຈາກນີ້, ກໍ່ເປັນທີ່ຄາດການອີກວ່າ ໃນປີ 2025 ອາດຈະມີນັກທ່ອງທ່ຽວ ຈາກຕ່າງປະເທດເຖິງ 7 ລ້ານຄົນ ແລະ ຈະສາມາດສ້າງລາຍໄດ້ເຖິງ 1.2 ຕື້ໂດລາ. ຖ້າຫາກການຄາດຄະເນນີ້ເປັນຄວາມເປັນຈິງ, ການຈະເລີນເຕີບໂຕນີ້ ຈະເຮັດໃຫ້ຜູ້ຈ້າງງານ ມີຄວາມຕ້ອງການພະນັກງານທີ່ໄດ້ຮັບການຝຶກມາເປັນຢ່າງດີ ເປັນຈໍານວນຫຼວງຫຼາຍ. ໃນຂະນະທີ່ຂໍ້ມູນການທ່ອງທ່ຽວພາຍໃນປະເທດຍັງຂາດເຂີນ ໃນປີ 2017 ໄດ້ມີການຄາດຄະເນໄວ້ວ່າຈະມີນັກທ່ອງທ່ຽວພາຍໃນສູງເຖິງ 2.2 ລ້ານຄົນ.

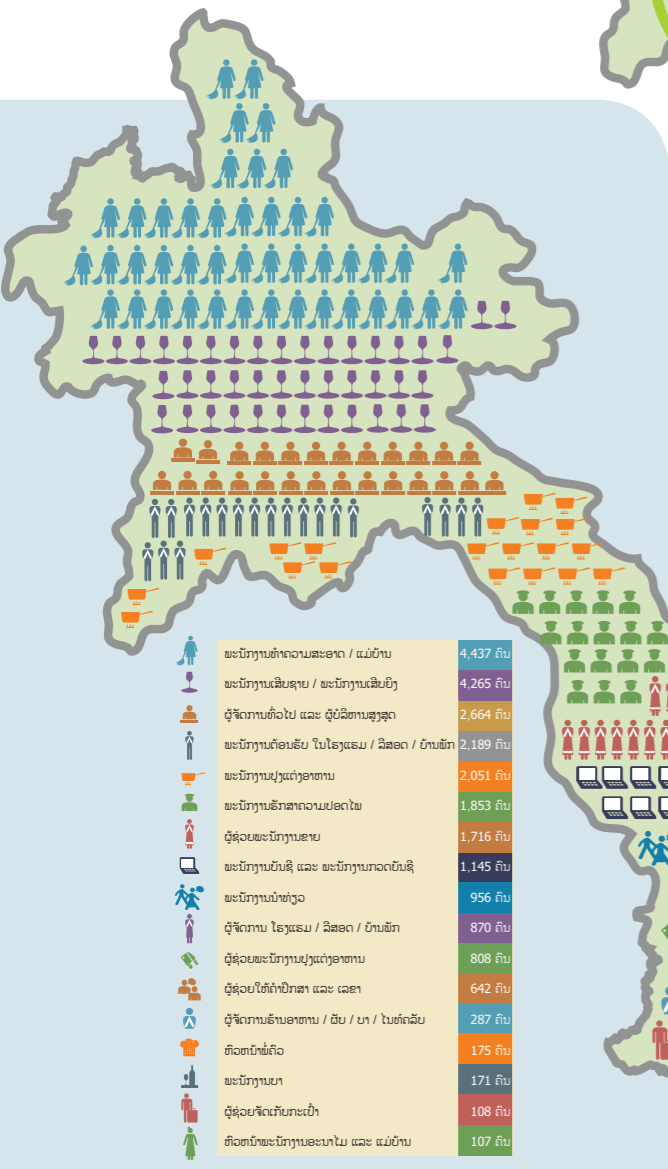
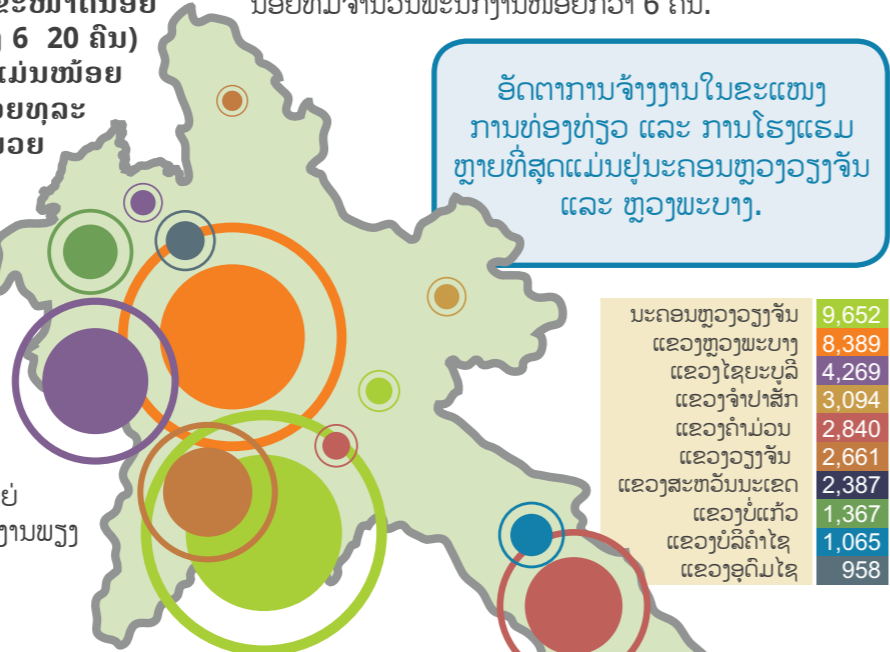


ທັກສະອັນເປັນທີ່ຕ້ອງການ ແລະ ການຈ້າງງານຂອງ ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດໃນຂະແໜງການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ ໃນ ສປປ ລາວ

ຈຳນວນສະເລ່ຍຂອງພະນັກງານໃນຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະແໜງການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ ໃນ ສປປ ລາວ ແມ່ນ 15 ຄົນ. ພ້ອມກັນນີ້, ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດສ່ວນຫຼາຍແມ່ນ ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະໜາດນ້ອຍ (ຈຳນວນພະນັກງານແມ່ນຢູ່ໃນລະຫວ່າງ 6-20 ຄົນ) ແລະ ໜ້ອຍຫຼາຍ (ຈຳນວນພະນັກງານແມ່ນໜ້ອຍກ່ວາ 6 ຄົນ). ໃນຂະນະດຽວກັນ ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະໜາດກາງ (21-100 ຄົນ), ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະໜາດໃຫຍ່ (101-200 ຄົນ) ແລະ ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະໜາດໃຫຍ່ຫຼາຍ (ພະນັກງານຫຼາຍກວ່າ 200 ຄົນ) ເຊິ່ງນັ້ນຄິດເປັນພຽງ 19% ຂອງທຸລະກິດທີ່ສະແດງໃຫ້ເຫັນເຖິງ 60% ຂອງການຈ້າງງານທັງໝົດ.

ທຸລະກິດທີ່ ເຈົ້າຂອງເປັນຄົນລາວ ສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນກວມເອົາ (91.9%) ແລະ ມີອັດຕາການຈ້າງແຮງງານຫຼາຍທີ່ສຸດ (85.7%) ແຕ່ສ່ວນໃຫຍ່ເປັນທຸລະກິດຂະໜາດນ້ອຍ ທີ່ມີອັດຕາການຈ້າງງານພຽງ

ແຕ່ 14 ຄົນ. ໂດຍລວມແລ້ວ ທຸລະກິດຂະໜາດກາງ ແລະ ໃຫຍ່ໄດ້ມີການຈ້າງງານປະມານ 42,000 ຄົນ. ນອກຈາກນີ້, ມີພະນັກງານຈຳນວນ 12,000 ຄົນ ທີ່ເຮັດວຽກໃຫ້ກັບທຸລະກິດຂະໜາດນ້ອຍທີ່ມີຈຳນວນພະນັກງານໜ້ອຍກວ່າ 6 ຄົນ.



ເງິນເດືອນຂຶ້ນຕໍ່າສຳລັບປະເທດລາວ ແມ່ນເພີ່ມຂຶ້ນເປັນ 1,100,000 ກີບ ໃນເດືອນພຶດສະພາ, 2018.

ປະມານ 17,000 ຄົນ ທີ່ເຮັດວຽກຕິດພັນ ແລະ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໂດຍກົງ ໃນຂະແໜງການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ ເຊັ່ນ ພະນັກງານເສີບ ແລະ ພະນັກງານນຳທ່ຽວ.

ການສົມທຽບກັນຂອງ ອຸປະສິງ ແລະ ອຸປະທານ

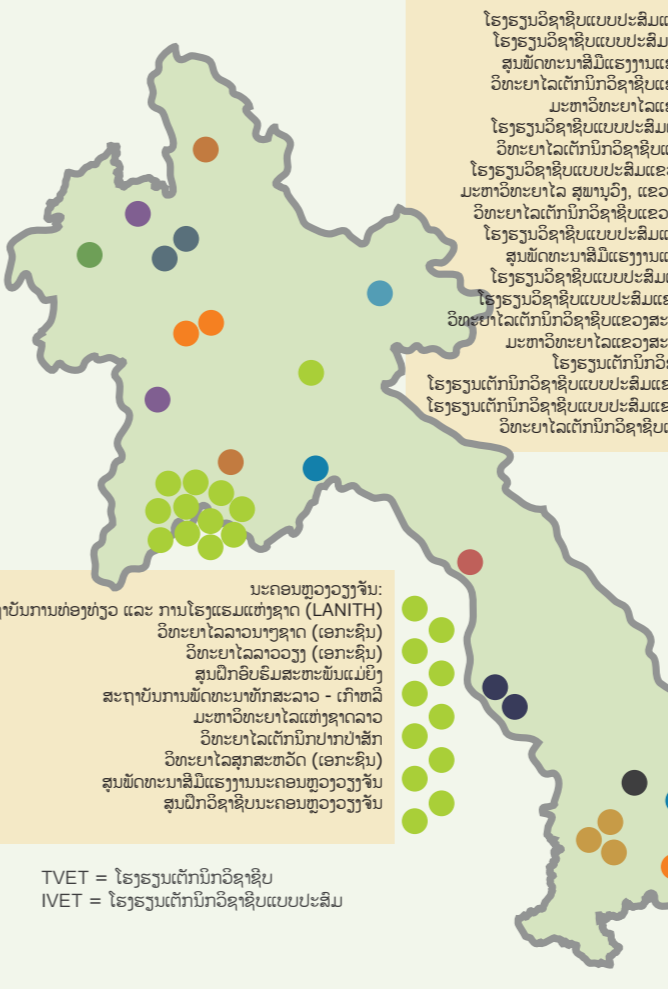
ມີການປ່ຽນແປງຢ່າງຫຼວງຫຼາຍໃນພາກພື້ນຂອງການສະໜອງທັກສະ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການ. ເຊິ່ງສິ່ງຜົນໃຫ້, ນັກຮຽນທີ່ຈົບການສຶກສາໃນບາງຂັ້ນຂັດບໍ່ສາມາດຊອກຫາວຽກເຮັດງານທຳທີ່ກົງກັນກັບຄຸນນະວຸດທິ ແລະ ທັກສະທີ່ຮຽນມາ. ໃນຂະນະດຽວກັນ, ບາງຂັ້ນຂັດກໍ່ບໍ່ສາມາດຊອກຫາພະນັກງານທີ່ຄຸນນະວຸດທິ ແລະ ທັກສະຕາມທີ່ຕ້ອງການ.

ຈຳນວນນັກສຶກສາຊາຍ ແລະ ຍິງ ເກືອບ 2,000 ຄົນທີ່ຈົບການສຶກສາໃນຂະແໜງການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມໃນປະເທດລາວ ໃນປີ 2017. ເຖິງຢ່າງໃດກໍ່ຕາມ, ມີພຽງແຕ່ 3% ຂອງພະນັກງານທັງໝົດໃນຂະແໜງການທີ່ມີຄຸນນະວຸດທິການສຶກສາກ່ຽວຂ້ອງກັບການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ. ໃນຂະນະດຽວກັນ 27% ຂອງພະນັກງານໃນຂະແໜງການແມ່ນບໍ່ມີຄຸນນະວຸດທິກ່ຽວຂ້ອງກັບການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມເລີຍ.

ການທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ອຸປະສິງ ແລະ ອຸປະທານໃນການຈ້າງງານສົມດູນກັນ ແມ່ນເປັນສິ່ງທີ່ທ້າທາຍຫຼາຍ ໂດຍສະເພາະແມ່ນໃນການດຳເນີນທຸລະກິດໃນໄລຍະສັ້ນໜ້າໄລຍະກາງ. ຜູ້ຈ້າງງານສາມາດແກ້ໄຂບັນຫາການຂາດແຄນພະນັກງານໂດຍການຊອກຫາພະນັກງານໃນຂົງເຂດອື່ນ (ຕ່າງແຂວງ), ໃນເວລາດຽວກັນຜູ້ຮຽນຈົບ ທີ່ສາມາດເຄື່ອນຍ້າຍໄປຂົງເຂດອື່ນໄດ້ ກໍ່ຈະໄດ້ຮັບໂອກາດໃນ ການຈ້າງງານໃນຂົງເຂດທີ່ບໍ່ແມ່ນບ້ານເກີດຂອງຕົນ.

ເຖິງຢ່າງໃດກໍ່ຕາມ, ການລົງທຶນໃສ່ການຍົກລະດັບທັກສະໃນຂະແໜງການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ ແມ່ນຍັງຕໍ່າຫຼາຍ, ໂດຍມີພຽງໜຶ່ງໃນສາມ (ປະມານ 36%) ຂອງບໍລິສັດທີ່ໃຫ້ການຝຶກອົບຮົມແກ່ພະນັກງານໃນຊ່ວງ 12 ເດືອນທີ່ຜ່ານມາ. ສະເລ່ຍແລ້ວນາຍຈ້າງຈະລົງທຶນພຽງແຕ່ ສອງຊ້ຳໂມງ/ຄົນ/ປີ ໃນການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ພັດທະນາທັກສະໃຫ້ພະນັກງານຂອງຕົນ ເຊິ່ງນີ້ອາດເປັນພາບສະທ້ອນຂອງສະພາບແວດລ້ອມທາງທຸລະກິດທີ່ທ້າທາຍໃນປັດຈຸບັນ (ບັນຫາການເງິນ).

ສະຖານການສຶກສາ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມ (ລັດຖະບານ) ທາງດ້ານການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ ຂອງ ສປປ ລາວ.



ໃນຂະນະທີ່ ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຈຳນວນໜຶ່ງລາຍງານວ່າ ເປັນການຍາກທີ່ຈະຫາຄົນມາເຮັດວຽກໃນຕໍາແໜ່ງທີ່ຕ້ອງການ, ຫຼາຍໆບໍລິສັດກໍ່ລົ້ມເຫຼວໃນການສື່ສານການສະໝັກງານຢ່າງເປັນທາງການ ແລະ ເພິ່ງພາວິທີການແບບບໍ່ເປັນທາງການເຊັ່ນ ການເວົ້າປາກຕໍ່ປາກ ຫຼື ຖ້າໃຫ້ຜູ້ສະໝັກງານຢ່າງເຂົ້າມາສະໝັກເອງ.

ນາຍຈ້າງມັກຈະຮັບສະໝັກບຸກຄົນທີ່ມີຄຸນສົມບັດສູງກວ່າຕໍາແໜ່ງທີ່ກຳນົດໄວ້. ຍົກຕົວຢ່າງ ພະນັກງານຕ້ອນຮັບ ຫຼື ພະນັກງານເສີບທີ່ຈົບປະລິນຍາຕີ ຈະບໍ່ເປັນສິ່ງທີ່ເຫັນໄດ້ທົ່ວໄປໃນການປະກາດຮັບສະໝັກງານ.

ສຳລັບຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມ ໂຮງຮຽນເຕັກນິກວິຊາຊີບ ຫຼັກສູດການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ, ສາມາດເຂົ້າຕິດຕາມໄດ້ທີ່ເວັບໄຊ: www.tvet-laos.org ແລະ ດາວໂຫລດ TVET ແອັບ ສຳລັບ iOS ແລະ Android.
ສຳລັບ iOS ເຂົ້າໄປທີ່ App Store ແລະ ພິມຄຳວ່າ: TVET
ສຳລັບ Android ເຂົ້າໄປທີ່ Play Store ແລະ ພິມຄຳວ່າ: TVET LAO

TVET = ໂຮງຮຽນເຕັກນິກວິຊາຊີບ
IVET = ໂຮງຮຽນເຕັກນິກວິຊາຊີບແບບປະສົມ

ວິທີການຮັບສະໝັກ ພະນັກງານແບບມີ ປະສິດທິພາບ

ບໍລິສັດສ່ວນໃຫຍ່ ລວມທັງຜູ້ທີ່ລາຍງານຕໍາແໜ່ງວ່າງງານທີ່ຕໍ່
ເຕີມຍາກ ໃຊ້ພຽງແຕ່ຊ່ອງທາງການຈ້າງງານທີ່ບໍ່ເປັນທາງການ
ເທົ່ານັ້ນ ເຊັ່ນ ການເວົ້າປາກຕໍ່ປາກ ແລະ ຖ້າໃຫ້ຜູ້ສະໝັກຢ່າງ
ເຂົ້າມາເອງ.

ເຖິງວ່ານີ້ຈະເປັນແຫຼ່ງສໍາຄັນຂອງພະນັກງານໃໝ່ໃນ ສປປ
ລາວ, ການຈ້າງງານອາດຈະມີຜົນສໍາເລັດຫຼາຍຂຶ້ນໂດຍ:

ການນໍາໃຊ້ວິທີການຈ້າງງານຢ່າງເປັນທາງການ
ເຊັ່ນ: ໜັງສືພິມ ຫຼື ການໂຄສະນາອອນລາຍ ຫຼື ການໃຊ້ຕົວແທນ
ການຈ້າງງານ.

ການກໍານົດຄຸນຄ່າທີ່ຕ້ອງການຢ່າງແຈ້ງແຈ້ງ
ພະນັກງານຕ້ອນຮັບ ຫຼື ພະນັກງານເສີບ ບໍ່ຈໍາເປັນຈະຕ້ອງມີຄຸນ
ຄ່າທີ່ຂອງມະຫາວິທະຍາໄລເພື່ອທີ່ຈະເຮັດວຽກໄດ້.

ຊອກຫາພະນັກງານໃນຂົງເຂດອື່ນ
ອາດຈະເປັນໂຮງຮຽນ, ມະຫາວິທະຍາໄລ ຫຼື ສູນຝຶກອົບຮົມ
ທີ່ມີຫຼັກສູດ ຂອງການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ.

ການລົງທຶນໃນການຝຶກອົບຮົມ
ພະນັກງານທີ່ມີຢູ່ແລ້ວອາດຈະຍ້າຍໄປເປັນຕໍາແໜ່ງທີ່ວ່າງງານ
ໂດຍການໃຫ້ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ການສະໜັບສະໜູນທີ່
ເໝາະສົມ.

ສະເໜີຜົນປະໂຫຍດທີ່ຫນ້າສົນໃຈໃຫ້ກັບພະນັກງານ
ນາຍຈ້າງຫຼາຍຄົນສະເໜີຜົນປະໂຫຍດທີ່ນອກເໜືອຈາກເງິນ
ເດືອນພື້ນຖານເຊັ່ນ: ທີ່ພັກ, ອາຫານໃນເວລາເຮັດວຽກ, ເຄື່ອງ
ແບບ ແລະ ຄ່າບໍລິການເພີ່ມເຕີມ.

ແຜນພັບສັງລວມຂໍ້ມູນຖະແຫຼງການກ່ຽວກັບການຈ້າງງານ ແລະ ທັກສະ ໃນ ສປປ ລາວ ນີ້ແມ່ນຂັດອອກມາຈາກບົດລາຍງານຜົນສໍາຫຼວດຕະຫຼາດ
ແຮງງານທົ່ວປະເທດ ກ່ຽວກັບການຈ້າງງານ ແລະ ທັກສະທີ່ຕ້ອງການ ຂອງຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມໃນລາວ,
ເຊິ່ງໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນໂດຍ ໂຄງການທັກສະສໍາລັບວຽກງານດ້ານການທ່ອງທ່ຽວ (ລາວ/029)

ໂຄງການທັກສະສໍາລັບວຽກງານດ້ານການທ່ອງທ່ຽວ ມີຈຸດປະສົງຍົກລະດັບ ແລະ ພັດທະນາຂະແໜງການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມໃນ
ສະຖານອາຊີວະສຶກສາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມວິຊາຊີບໃນ ສປປ ລາວ. ໂດຍສະເພາະແມ່ນໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນກຸ່ມຜູ້ດ້ອຍໂອກາດ
ໃນການມີວຽກເຮັດງານທໍາ ໃນຂະແໜງການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ.

ໂຄງການທັກສະສໍາລັບວຽກງານດ້ານການທ່ອງທ່ຽວ ແມ່ນໄດ້ຮັບການສົມທົບທຶນການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກລັດຖະບານ ສປປ ລາວ ແລະ
ລາດຊະອານາຈັກແຫ່ງລຸກຊໍາບວກ, ແລະ ສະວິດເຊີແລນ ແລະ ດໍາເນີນການໂດຍກະຊວງສຶກສາ ແລະ ກິລາ, ກົມອາຊີວະສຶກສາ ຂອງ
ສປປ ລາວ ແລະ ອົງການຮ່ວມມືພັດທະນາແຫ່ງລຸກຊໍາບວກ (LuxDev)

ໂຄງການທັກສະສໍາລັບວຽກງານດ້ານການທ່ອງທ່ຽວ (ລາວ/029)
ຖະໜົນຂຸນບຸລິມ, ບ້ານ ວັດຈັນ, ເມືອງ ຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ສປປ ລາວ.
ໂທ +856 21 253 156, ແຟັກ +856 21 253 157
Email: lao029@luxdev.lu

ຈັດພິມໂດຍ: ກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ
ຖະໜົນ ລ້ານຊ້າງ, ບ້ານ ຊຽງຍືນ, ເມືອງ ຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ສປປ ລາວ.
ໂທ +856 21 216 004

ຕຸລາ 2018

ຕໍາແໜ່ງວຽກວ່າງດ້ານການທ່ອງທ່ຽວ
5 ອັນດັບທໍາອິດໄດ້ແກ່:



ສໍາລັບວິທີທີ່ມີປະສິດທິພາບໃນການປັບປຸງທັກສະ
ພາສາອັງກິດຂອງພະນັກງານ ແມ່ນແນະນໍາໃຫ້
ພະນັກງານດາວໂຫລດແອັບຮຽນພາສາອັງກິດ
ຟຣີ ສໍາລັບການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ
ທີ່ມີຊື່ວ່າ Sabaidee English

ສໍາລັບ iOS: ເຂົ້າໄປທີ່ App Store ແລະ ພິມຄໍາວ່າ:
Sabaidee English

ສໍາລັບ Android: ເຂົ້າໄປທີ່ Play Store ແລະ
ພິມຄໍາວ່າ: Sabaidee English

ການຮ່ວມມືກັບອົງກອນໃຫ້ການຝຶກອົບຮົມນັກທ່ອງ
ທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມ.

ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດສາມາດເຮັດວຽກຮ່ວມກັບຜູ້ໃຫ້ບໍລິການ
ການຝຶກອົບຮົມດ້ານການສຶກສາ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມ ເພື່ອປັບ
ປຸງໂຄງການໃຫ້ດີຂຶ້ນ.